





Anda perlu

 Kumpulkan bukti jika majikan Anda melanggar hak Anda atau menganiaya Anda

 Laporkan penyalahgunaan atau eksploitasi kepada pihak berwenang

Jika Anda memutuskan kontrak kerja karena pelecehan/eksploitasi:

 Tulis surat kepada Departemen Imigrasi untuk **melaporkan dan menunjukkan bukti pelecehan/eksploitasi** yang Anda alami selama bekerja.

 Hubungi FADWU atau serikat pekerja Anda untuk mendapatkan bantuan



Hubungi: 6851 2879
Email: fadwu.hk@gmail.com
Facebook: HKFADWU
Website: hkfadwu.org

Decent Work for Domestic Workers

**Pemecatan tak langsung
bukanlah berpindah-pindah pekerjaan!**

Federasi Serikat Pekerja Rumah Tangga Asia (FADWU) Hong Kong didirikan pada tahun 2010. FADWU adalah satu-satunya federasi serikat pekerja rumah tangga terdaftar di Hong Kong yang mengorganisir pekerja rumah tangga lokal dan migran. Kami memperjuangkan ketenagakerjaan yang lebih baik dan perlindungan perempuan bagi seluruh pekerja rumah tangga di Hong Kong.



tidak cukup makanan
Selalu dipukuli oleh majikan

Saya ingin berhenti dari pekerjaan saya, tapi saya khawatir Departemen Imigrasi tidak akan memberi saya visa di masa depan.

jam kerja panjang
Tidur di kamar mandi
tidak cukup tidur

Apa itu berpindah-pindah pekerjaan?

This worker terminated her contracts twice within 1 year. This bring unfairness and inconvenience to the employers. We suspect her of **job-hopping.**



Tahukah Anda hak-hak Anda?

Berdasarkan undang-undang ketenagakerjaan Hong Kong, **setiap pekerja mempunyai hak untuk mengakhiri kontraknya.**

Anda diperbolehkan berganti pekerjaan tanpa meninggalkan Hong Kong dalam masa kontrak 2 tahun jika Anda telah dianiaya atau dieksploitasi.

Case Story

Jane is a Filipino domestic worker for 3 years. When she had a new employer, she was mentally abused everyday and traumatised. She decided to leave and FADWU assisted her to leave and referred her to the Migrant Workers Office at the Philippine Consulate.

Anda mempunyai hak untuk mengundurkan diri dan segera pergi, **tanpa** pemberitahuan atau pembayaran sebagai pengganti pemberitahuan, jika:



Anda mempunyai alasan untuk **takut akan bahaya fisik berupa kekerasan atau penyakit** ketika menjalankan pekerjaan Anda



Anda mengalami **perlakuan buruk** dari majikan Anda



Anda **tidak menerima gaji Anda dalam waktu 1 bulan** setelah hari gajian Anda

Hal ini disebut

pemecatan secara tidak langsung

You can claim 1 month payment in lieu from employer

Tuduhan berpindah-pindah pekerjaan menghukum pekerja rumah tangga migran karena berusaha melarikan diri dari pelecehan dan eksploitasi.



“Berpindah-pindah pekerjaan” adalah kebijakan Imigrasi yang hanya menyasar pekerja rumah tangga migran.



Namun tidak jelas bagaimana Departemen Imigrasi mendefinisikan fenomena “berpindah-pindah pekerjaan”

Case Story

Anna is an Indonesia domestic workers, she terminated her contract because of illness after working overtime. She went back home for 6 months and apply again but still rejected. FADWU assisted her to file an inquiry to the ImmD and found out she was rejected due to “job-hopping”.