थइर ल्भ्भ्म त्इ

यदि तपाइँको रोजगारदाताले तपाइँको अधिकार उल्लङ्घन गरेको छ वा तपाइँमाथि दुर्व्यवहार गरेको छ भने त्यसको प्रमाण संकलन गर्नुहोस्

दुर्व्यवहार वा शोषणको बारेमा अधिकारी लाई उजुरी गर्नुहोस्

यदि तपाईंले दुर्व्यवहार/शोषणको कारणले आफ्नो रोजगार सम्झौता समाप्त गर्नुभएको छ भने :

तपाईंले रोजगारीको समयमा भोग्नु भएको दुर्व्यवहार/शोषणको उजुरी गर्न र प्रमाण पेश गर्न अध्यागमन विभागलाई पत्र लेख्नुहोस् ।

सहयोग वा सहायता लागि ँब्म्ध् वा तपाईंको संगठनलाई सम्पर्क गर्नुहोस्

FADWU 香港亞洲家務工工會聯會

सम्पर्क : ६८५१ २८७९

इमेल : fadwu.hk@gmail.com

फेसबुक : HKFADWU

वेबसाइट : hkfadwu.org

सभ्य काम

घरेलु कामदारहरूको लागि

सकारात्मक रोजगार समाप्ति

भनेको "रोजगारी परिवर्तन गरिरहनु" होइन १

एसियाली घरेलु श्रमिकहरुको संघ, हङकङ महासंघ (ँब्म्ध्) को स्थापना सन् २०१० मा भएको थियो । ँब्म्ध् हङकङमा दर्ता भएको घरेलु श्रमिकहरूको एक मात्र ट्रेड युनियन महासंघ हो जसले स्थानीय र आप्रवासी घरेलु श्रमिकहरूलाई संगठित गर्दछ । हामी हङकङका सबै घरेलु श्रमिकहरूका लागि राम्रो श्रम र महिलाहरुको सुरक्षाको लागि लड्छौं ।

पर्याप्त खाना नपाउने

पर्याप्त निद्रा नपाउने

म मेरो जागिर छोड्न चाहन्छु, तर मलाई अध्यागमन विभागले भविष्यमा भिसा नदिने डर छ ।

धेरै लामो घण्टा काम गर्नु पर्ने

बाथरुममा सुत्नुपर्ने

रोजगारदाताले सधैं कुटपिट गर्ने

रोजगारी परिवर्तन गरिरहनु भनेको के हो ?

यो कामदारले धेरै पटक उनको अनुबंध समापृत गर्‍यो। यसले रोजगारदाताहरूलाई अन्याय र असुवधिा ल्याउँछ। हामीले उनलाई जब-हपडिको शंका गर्छौ।

हङकङको श्रम कानून बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई आफ्नो रोजगार सम्झौता अन्त्य गर्ने अधिकार छ ।

यदि तपाईँमाथि दुर्व्यवहार वा शोषण भएको छ भने तपाईँले २-वर्षको करार (सम्झौता) अवधि भित्रमा पनि हङकङ नछोडिकन रोजगारी (रोजगारदाता) परिवर्तन गर्न सक्नुहुन्छ ।

केस स्टोरी

जेन ३ वर्षदेखि फिलिपिनो घरेलु कामदार हुन् । जब उनको नयाँ रोजगारदाता थियो, उनी दैनिक रूपमा मानसिक दुर्व्यवहार र आघातमा थिए । उनले छोड्ने निर्णय गरे र FADWU ले उनलाई छोड्न मद्दत गर्‍यो र उनलाई फिलिपिन्स् कन्सुलेटमा आप्रवासी कामदारको कार्यालयमा पठाइयो ।

तपाईंसँग कुनै सूचना नदिई वा सूचना अवधिको पारिश्रमिक पाउने गरी तुरुन्तै राजीनामा दिने र छोड्ने अधिकार छ, यदि :

- तपाईंलाई आफ्नो काम-कर्तव्यहरू परिपालना गर्दा हिंसा वा रोगको शारीरिक जोखिमको डर भएमा
- तपाईंले आफ्नो रोजगारदाताबाट दुर्व्यवहार भोग्नु भएमा
- तपाईंले आफ्नो पारिश्रमिक पाउने दिन गुज्रेको १ महिनासम्म पनि आफ्नो पारिश्रमिक प्राप्त गर्नुभएको छैन भने ।

यसलाई सकारात्मक रोजगार समाप्ति भनिन्छ

"रोजगारी परिवर्तन गरिरहनु" होइन ।

तपाईंले रोजगारदाताबाट १ महिनाको भुक्तानी दाबी गर्न सक्नुहुन्छ

रोजगारी परिवर्तन गरिरहेका आरोपहरूले दुर्व्यवहार र शोषणबाट बच्न प्रयास गरेका आप्रवासी घरेलु श्रमिकहरूलाई सजाय दिइरहेका छन् ।

- "रोजगारी परिवर्तन गरिरहनु" भनेको आप्रवासी घरेलु श्रमिकहरूलाई मात्र लक्षित गर्ने अध्य(ागमन नीति हो
- तर अध्यागमन विभागले "रोजगारी परिवर्तन गरिरहनु" लाई कसरी परिभाषित गर्छ वा गरिरहेको छ भन्ने कुरा पनि स्पष्ट छैन ।

केस स्टोरी

अन्ना ६ वर्षदेखि इन्डोनेसियाको घरेलु कामदार हुन् । ओभरटाइम काम ९गरेपछि० गरेर बरिमी भएपछि उनले आफ्नो सम्झौता खारेज गरिन् । उनी ६ महिनाको लागि घर फर्किइन् र फेरि आवेदन ९दिए० गर्दा पनि अस्वीकार ९गरिन्० गरियो । ँब्म्ध्र ले उनलाई सोधपुछ गर्न मद्दत गर्‍यो र थाहा पाए कि उनी ूजब(हपडिङ्ग को कारणले अस्वीकार गरिएको थियो ।