

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องทำคือ



รวบรวมหลักฐานถ้านายจ้างของคุณละเมิดสิทธิหรือล่วงละเมิดคุณ



รายงานการล่วงละเมิดหรือการเอารัดเอาเปรียบให้ทางการทราบ

ถ้าคุณยกเลิกสัญญาจ้างงานของคุณเนื่องจากการล่วงละเมิด/การเอารัดเอาเปรียบ



เขียนจดหมายถึงกรมตรวจคนเข้าเมือง รายงานหรือเสนอหลักฐานของการล่วงละเมิด/การเอารัดเอาเปรียบที่คุณได้รับในระหว่างการทำงาน



ติดต่อขอความช่วยเหลือจาก หรือสหภาพของคุณ



ติดต่อได้ที่: 6851 2879
อีเมล: fadwu.hk@gmail.com
เฟซบุ๊ก: HKFADWU
เว็บไซต์: hkfadwu.org

งานที่มีคุณค่า สำหรับแรงงานทำงานบ้าน

การเลิกจ้างที่สร้างสรรค์ ไม่ใช่การเปลี่ยนงานบ่อย!

สมาพันธ์สหภาพแรงงานลูกจ้างทำงานบ้านชาวเอเชียในฮ่องกง (FADWU) ก่อตั้งขึ้นในปี 2010 FADWU เป็นสมาพันธ์สหภาพแรงงานที่ลูกจ้างทำงานบ้านทั้งที่เป็นคนฮ่องกงและแรงงานข้ามชาติในฮ่องกงมารวมตัวกันและเป็นแห่งเดียวเท่านั้นที่มีการจดทะเบียนกับทางการ เราต่อสู้เพื่อให้แรงงานและผู้หญิงที่เป็นลูกจ้างทำงานบ้านทั้งหมดในฮ่องกงได้รับการคุ้มครองที่ดีขึ้น



อาหารไม่เพียงพอ
ถูกนายจ้างทุบตีเป็นประจำ

ฉันอยากออกจากงาน แต่กลัวว่ากรมการตรวจคนเข้าเมืองจะไม่ออกวีซ่าให้ในอนาคต

ทำงานนานหลายชั่วโมง
นอนในห้องน้ำ
นอนไม่เพียงพอ

การเปลี่ยนงานบ่อยคืออะไร?

คนงานรายนี้ยกเลิกสัญญาของเธอบ่อยเกินไป มันนำความไม่ยุติธรรมและความไม่สะดวกมาสู่นายจ้าง เราสงสัยว่าเธอกระโดดงาน



คุณรู้เรื่องสิทธิข
องคุณไหม?

ตามกฎหมายแรงงานของฮ่องกงลูกจ้าง
ทุกคนมีสิทธิที่จะยกเลิกสัญญาจ้าง
ได้

คุณได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนงานได้โดยไม่
ต้องออกจากฮ่องกงภายในช่วงเวลาการ
จ้างงานสองปีถ้าคุณถูกล่วงละเมิดหรือถูก
เอารัดเอาเปรียบ

เรื่องราวของคุณ

เจนเป็นคนทำงานบ้านชาว
ฟิลิปปินส์ทำงานในฮ่องกงเป็น
เวลา 3 ปี เมื่อเธอมีนายจ้างใหม่
เธอถูกทำร้ายจิตใจทุกวันและ
บอบซ้ำทางจิตใจ เธอตัดสินใจลา
ออก และ FADWU ก็ช่วยเธอ
ออกไปและส่งต่อเธอไปที่
สำนักงานแรงงานข้ามชาติที่
สถานกงสุลฟิลิปปินส์

คุณมีสิทธิที่จะลาออกหรือออกโดยทันทีได้ โดยไม่
ต้องแจ้งล่วงหน้าหรือจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าว
ล่วงหน้า ถ้า



คุณมีเหตุผลที่ทำให้กลัวว่าจะได้รับอันตราย
ทางกายจากความรุนแรงหรือโรคภัยไข้
เจ็บเมื่อทำงานตามหน้าที่ของคุณ



คุณได้รับการกดขี่ข่มเหงจากนายจ้างของ
คุณ



คุณไม่ได้รับค่าจ้างภายในหนึ่งเดือนหลัง
จากวันกำหนดจ่ายค่าจ้าง

เขาเรียกว่า

การเลิกจ้างที่สร้างสรรค์

คุณสามารถเรียกร้องเงินทดแทน 1 เดือนจากนายจ้างได้

ข้อกล่าวหาว่าเปลี่ยนงานบ่อยเป็นการลงโทษลูกจ้าง
ทำงานบ้านข้ามชาติที่พยายามจะหลบหนีจากการล่วง
ละเมิดและการเอารัดเอาเปรียบ



การเปลี่ยนงานบ่อยเป็นนโยบายด้านการตรวจ
คนเข้าเมืองซึ่งพุ่งเป้าไปที่ลูกจ้างทำงาน บ้าน
ข้ามชาติเท่านั้น



ถึงแม้ว่ามันจะไม่ชัดเจนเลยว่ากรมตรวจคนเข้า
เมืองนิยามคำว่า "การเปลี่ยนงานบ่อย"
อย่างไร

เรื่องราวของคุณ

แอนนาเป็นคนที่ทำงานบ้านประเทศอินโดนีเซีย
ทำงานในประเทศฮ่องกงมาเป็นเวลา 6 ปี เธอยกเลิก
สัญญาเพราะป่วยหลังจากทำงานล่วงเวลา กลับบ้านได้ 6
เดือนแล้วสมัครใหม่แต่ก็ยังถูกปฏิเสธ FADWU ช่วยเธอยื่น
ข้อซักถามและพบว่าเธอถูกปฏิเสธเนื่องจาก
"การกระโดดงาน"